



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**Муниципальное образование**  
**Киришский муниципальный район Ленинградской области**  
**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования**  
**«Межшкольный учебный комбинат»**  
**(МАУДО «МУК»)**

**ПРИКАЗ**

от 19 сентября 2016 года № 387

Об утверждении порядка  
распределения средств экономии  
фонда оплаты труда МАУДО «МУК»

В целях реализации Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МАУДО «МУК»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие порядок распределения средств экономии фонда оплаты труда МАУДО «МУК» Приложение 1.
2. Разместить данный порядок на официальном сайте МАУДО «МУК».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

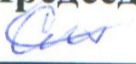
Директор МАУДО «МУК»

Д.С.Лавров



**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Межшкольный учебный комбинат»**

Рассмотрено и принято на  
собрании трудового  
коллектива  
Протокол от 19.09.2016 г. №02

Согласовано с профсоюзной  
организацией МАУДО «МУК»  
Протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
Председатель профсоюза  
 А.В.Смирнова

Утверждено приказом  
директора от 19.09.2016 г. №387

Директор МАУДО «МУК»  
\_\_\_\_\_ Д.С.Лавров



## **ПОРЯДОК**

**распределения средств экономии фонда оплаты труда  
муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Межшкольный учебный комбинат»**

1. Настоящий Порядок регламентирует распределение средств экономии фонда оплаты труда муниципального автономного учреждения «Межшкольный учебный комбинат».
2. Под экономией фонда оплаты труда в настоящем Порядке понимаются средства субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания, полученные за счет:
  - 2.1. нахождения работников в отпусках без сохранения заработной платы;
  - 2.2. временной нетрудоспособности работников;
  - 2.3. вакантных ставок (кроме случаев, когда вакантные ставки приводят к невыполнению плановых показателей деятельности учреждения, невыполнению муниципального задания);
  - 2.4. неиспользованной ежемесячно стимулирующей части фонда оплаты труда;
  - 2.5. неиспользованной ежемесячно компенсирующей части фонда оплаты труда.
3. Средства экономии фонда оплаты труда могут быть направлены на:
  - 3.1. единовременные надбавки стимулирующего характера;
  - 3.2. стимулирующие премиальные выплаты;
  - 3.3. оказание материальной помощи;
  - 3.4. поощрение к юбилейным датам МАУДО «МУК»;
  - 3.5. поощрения к праздничным датам: Дню знаний, Дню учителя, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню;
  - 3.6. доплату за дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей: выполнение функций специалиста, отсутствующего в штатном расписании, координация направлений деятельности (в случае производственной необходимости);
  - 3.7. доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (в случае производственной необходимости);
  - 3.8. возмещение средств на проживание работников во время командировок, превышающих установленные законодательством нормы (в случае производственной необходимости);
  - 3.9. компенсацию части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней (в случае производственной необходимости).
4. Решения о выплате средств по основаниям, соответствующих п. 3.1-3.5 принимаются комиссией по установлению доплат, премий и материальной помощи (с учетом мотивированного мнения первичного профсоюзного органа).
5. Решения о поручении работникам дополнительной работы и выплате средств за эту работу, выплате возмещения за проживание во время командировок, компенсация части ежегодного оплачиваемого отпуска, соответствующих п. 3.6-3.9, принимает директор МАУДО «МУК».
6. Размер доплаты за дополнительную работу устанавливается в соответствии со ст. 151. «Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором» Трудового кодекса Российской Федерации.